



W E A R E

F U T S A L

CONTRATTO ACCORDO COLLETTIVO ADEMPIMENTI

Valerio Bernardi
Consigliere Federale FIGC



W E A R E

F U T S A L

TESSERAMENTO

VOLONTARIO

- Qualificazione del rapporto attraverso una apposita dichiarazione (da allegare al tesseramento);
- Possibilità di stabilire un **rimborso spese forfettario** (max. 400 € mensili; da formalizzare);
- Durata del rapporto ANNUALE [ad eccezione dei «tesseramenti biennali» ex art. 32, c. 1, lett. a)].

LAVORATORE SPORTIVO

- ▶ Qualificazione del rapporto attraverso il contratto di lavoro sportivo (da allegare al tesseramento);
- ▶ Utilizzo del **MODULO TIPO** (per i «minorenni» un modulo *ad hoc*);
- ▶ Possibilità di sottoscrivere accordi da 1 a 5 anni (per i «minorenni» max. 3 anni) con effetto sulla durata del tesseramento.



W E A R E

F U T S A L

Modelli

Dichiarazione di prestazione di natura volontaria

La società _____, matr. F.I.G.C. _____, con sede in _____, rappresentata da _____, legale rappresentante della medesima

e

il/la Sig./ra _____, nato/a a _____ il _____, C.F. _____ residente e/o domiciliato/a in _____

congiuntamente tra loro

dichiarano che, a seguito del tesseramento sottoscritto in data odierna per la stagione sportiva 2023-2024, le prestazioni sportive che verranno rese dall'atleta rientreranno nell'attività di volontariato di cui all'art. 29 D. Lgs. 28 febbraio 2021 n. 36.

_____, li _____

Per la società (timbro e firma)

L'Atleta

Contratto TIPO di collaborazione coordinata e continuativa (Società - Atleta)

ai sensi dell'art. 28 D. Lgs. n. 36/2021

Tra

La Società _____, C.F./P.IVA _____, PEC: _____, con sede in _____ da _____ rappresentata _____, qualifica _____, nel prosieguo definita per brevità la "Società"

e

Il Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____, il _____, C. F. _____, domiciliato in _____, email o pec: _____ nel prosieguo per brevità "Atleta";

di seguito congiuntamente "le Parti"

Premesso che

- la Società, affiliata alla F.I.G.C., svolge attività di gestione e organizzazione delle Squadre di Calcio e/o di Calcio a 5 nei campionati non professionistici organizzati dalla Lega Nazionale Dilettanti e/o dalla Divisione Calcio a 5;



W E A R E

F U T S A L

Contratto

- Contratto di Collaborazione coordinata e continuativa (CO.CO.CO.);
- DECORRENZA e DURATA (art. 3);
- OBBLIGHI

SOCIETÀ

- Mettere a disposizione le strutture e le attrezzature idonee;
- Ambiente consono al livello professionale;
- Partecipazione ad allenamenti e ritiri in condizioni di parità
- Rispetto degli obblighi previsti dall'Accordo Collettivo

ATLETA

- ▶ Rispetto dei programmi e obiettivi della società e rispetto delle indicazioni tecniche dello staff;
- ▶ Luogo della prestazione indicato dalla società;
- ▶ Eventuali attività lavorative solo se compatibili con quella sportiva;
- ▶ Rispetto degli obblighi previsti dall'Accordo Collettivo.



Elementi del Contratto

- Indicazione del COMPENSO ANNUO LORDO (da erogare al netto delle eventuali RITENUTE fiscali e previdenziali);
- Indennità di trasferta – Rimborso spese (art. 6);
- PREMI individuali e/o collettivi (art. 7);
- Ipotesi DOPPIO TESSERAMENTO (art. 9);
- Acquisto e cessione del contratto (art. 11);
- EFFICACIA del contratto (Modulo TIPO; deposito; visto di esecutività);
- Eventuali CONTROVERSIE (Collegio Arbitrale).



W E A R E

F U T S A L

L'ACCORDO COLLETTIVO del Settore DILETTANTISTICO

Modulistica

Contratto tipo

Accordo tipo (promozione)

Altre scritture

Tabella minimi LND

Regolamento Collegio Arbitrale

"ALTRE SCRITTURE" AI SENSI DELL'ART. 2 DELL'ACCORDO COLLETTIVO

Con la presente scrittura privata, che costituisce parte integrante ed inscindibile del contratto sottoscritto in data tra la Società e Lavoratore Sportivo sottoindicate, si conviene e si stipula quanto segue:

SOCIETÀ

..... (di seguito la Società)

RAPPRESENTATA DA QUALIFICA

..... munito dei necessari poteri

COGNOME E NOME DEL LAVORATORE SPORTIVO

..... (di seguito la
Atleta)

Tra la Società ed il Lavoratore Sportivo si conviene quanto segue (specificare se le pattuizioni modificano oppure integrano quelle inserite nel contratto):



W E A R E

F U T S A L

Accordo Collettivo

- ▶ Atti INTEGRATIVI, MODIFICATIVI o NOVATIVI del contratto vanno depositati entro 7 gg. dalla data di sottoscrizione (Modulo ALTRE SCRITTURE);
- ▶ Atti ESTINTIVI del contratto (c.d. RISOLUZIONE) vanno depositati entro e non oltre il giorno successivo alla loro sottoscrizione, fermo restando la decadenza dalle obbligazioni contrattuali a far data dalla loro stipula (art. 3);
- ▶ Le pattuizioni non risultanti dai MODULI redatti e depositati nelle forme previste non trovano tutela nell'ordinamento federale (art. 4);
- ▶ I PREMI non potranno essere superiori al 100% del compenso in parte fissa (art. 9);

PREMI INDIVIDUALI

numero delle presenze, convocazioni nelle rappresentative nazionali, numero delle reti segnate, numero delle reti incassate, assenza di provvedimenti disciplinari, etc. etc.

PREMI COLLETTIVI

vittoria del campionato, conseguimento di piazzamenti in classifica al termine della *regular season* e/o dei *play-off*, permanenza nel Campionato di competenza, risultato di *regular season* ovvero all'esito della vittoria dei *play-out*, conquista di titoli nelle competizioni nazionali e dal conseguimento di obiettivi nelle competizioni internazionali per Club



Accordo Collettivo

ULTERIORI OBBLIGAZIONI

SOCIETÀ

- in occasione di gare ufficiali che comportino **ritiri e trasferte**, qualora ne abbia esigenza, è tenuta a mettere a disposizione adeguati mezzi di trasporto, a sua cura e spese, ed a fornire vitto e alloggio agli atleti;
- in caso di **infortunio sportivo**, beneficiario della polizza è l'atleta, l'onere della denuncia e di ogni altro adempimento connesso, ad esclusione di quelli spettanti alla società, sono a carico dell'atleta stesso;
- in caso di malattia e/o di infortunio e/o altre **cause indipendenti dall'attività sportiva**, la Società avrà diritto di ridurre proporzionalmente l'importo concordato in relazione alle assenze;
- se la malattia e/o l'infortunio dipendano invece dall'**attività sportiva** e si siano protratti oltre i sei mesi nel caso di contratto annuale, e oltre i dieci mesi nel caso di contratto pluriennale, la Società avrà la facoltà di risolvere il contratto corrispondendo comunque al calciatore le mensilità sino ad allora maturate;
- Qualora l'Atleta abbia riportato una **squalifica** definitiva, esclusivamente per fatti a lui imputabili, per un periodo superiore a 30 giorni o comunque corrispondente a 5 giornate, la Società sarà legittimata a sospendere il corrispettivo fino al termine della squalifica



W E A R E

F U T S A L

Accordo Collettivo

ULTERIORI OBBLIGAZIONI

ATLETA

- L'Atleta dovrà impegnarsi a **partecipare** alle gare ufficiali e/o amichevoli che la stessa società intenda disputare nel corso della stagione sportiva sia in Italia che all'estero;
- L'Atleta si impegna a fornire le proprie **prestazioni** principalmente presso le strutture della Società nonché in altri luoghi dalla stessa indicati;
- L'Atleta sarà libero di esercitare eventuali, ulteriori **attività lavorative**, di natura autonoma o subordinata, purché compatibili con l'impegno assunto con il presente contratto e non in concorrenza ed in contrasto con gli interessi della società e con quanto previsto dalla normativa federale;
- L'Atleta è tenuto ad agire con lealtà, buona fede e correttezza nel **rispetto delle normative federali** vigenti;
- L'Atleta dovrà astenersi, nell'espletamento della prestazione e durante le manifestazioni sportive, a **condotte** che possano danneggiare la Società ovvero ledere l'immagine della stessa;
- L'Atleta è tenuto a custodire con **diligenza** gli indumenti e il materiale sportivo fornito dalla Società e si impegna a rifondere il valore degli stessi laddove vengano smarriti o deteriorati per sua colpa.



W E A R E

F U T S A L

Accordo Collettivo

CLAUSOLA RISOLUTIVA

- ❖ Risoluzione unilaterale del contratto in caso di **GRAVI VIOLAZIONI** (c.d. RISOLUZIONE PER GIUSTA CAUSA)
- ❖ Decisa dal COLLEGIO ARBITRALE (LODO);
- ❖ La risoluzione comporta il diritto all'eventuale **RISARCIMENTO DEL DANNO**

GRAVI VIOLAZIONI

- ▶ la morosità, da parte della Società, nel pagamento dei compensi, se protratta per 20 gg. dalla diffida (c.d. «messa in mora»);
- ▶ la violazione dell'obbligo, in capo alla Società, di fornire all'atleta mezzi adeguati a consentire la partecipazione agli allenamenti e ai ritiri precampionato;
- ▶ la violazione dell'obbligo di svolgimento dell'attività sportiva da parte dell'Atleta, se protratta oltre 10 gg. dalla ricezione di diffida;
- ▶ la commissione, da parte dell'Atleta, di illecito disciplinare (almeno 6 mesi di squalifica), ovvero di illecito per doping



Adempimenti → RAS

Il Registro delle Attività Sportive Dilettantistiche (RAS) permette di operare sui rapporti di lavoro sportivo senza ricorrere alle procedure «ordinarie», in modo da assolvere alle disposizioni previste dal d.lgs. 36/2021

- Solo per i **CO.CO.CO. SPORTIVI** relativi alle mansioni individuate dal Dipartimento Sport (esclusi: lavoratori subordinati; prestazioni occasionali; Co. Amm. Gestionali);
- Funzione **UNILAV-SPORT** del RAS per effettuare le comunicazioni obbligatorie sui rapporti di lavoro sportivo;
- Comunicazione inizio rapporto entro 30 gg. del mese successivo all'instaurazione del rapporto;
- Nella sezione UNILAV-SPORT NON si allega il contratto (vanno inseriti solo dati);



W E A R E

F U T S A L

Adempimenti → RAS

- Obbligo di **tesseramento** preliminare ed eventuale presenza di titoli abilitativi per lo svolgimento della mansione;
- Registrazione dei compensi erogati entro il 30° giorno del mese successivo a quello del pagamento;
- Nella sezione UNILAV-SPORT NON si allega il contratto (vanno inseriti solo i dati);
- Nei rapporti di lavoro sportivo **ENTRO** i 15.000 € il RAS calcola i contributi previdenziali da versare;
- Nei rapporti **OLTRE** i 15.000 € il RAS il calcolo dei contributi e delle imposte è a carico del datore di lavoro/committente (con obbligo di redazione del «cedolino» paga)



W E A R E

F U T S A L

Adempimenti → RAS

FUNZIONI

- ▶ Generazione automatica dei modelli F24 per il pagamento dei contributi previdenziali (da effettuare entro il 16 del mese successivo);
- ▶ Funzione UNIEMENS: generazione del file telematico (NON ancora previsto il relativo invio);
- ▶ Funzione CU: generazione del file telematico (anche in questo caso, NON ancora previsto l'invio);
- ▶ Prossima funzionalità: LUL



W E A R E

F U T S A L



valerio.bernardi@assocalciatori.it